

**Uchwała Senatu Nr 08/06/2023
z dnia 30 czerwca 2023 r.**

**Akademii Nauk Społecznych i Medycznych w Lublinie
Akademii Nauk Stosowanych**

*w sprawie wprowadzenia
procedury antymobbingowej oraz przeciwdziałaniu dyskryminacji
i nierównemu traktowaniu pracowników
w Akademii Nauk Społecznych i Medycznych w Lublinie – Akademii Nauk Stosowanych*

Na podstawie art. 23 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.), art. 943 § 1 ustawy Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zmianami), w celu kształtowania w Uczelni zasad współżycia społecznego, w tym przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i nierównemu traktowaniu pracowników, studentów uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat uchwała „Procedurę antymobbingową oraz o przeciwdziałaniu dyskryminacji i nierównemu traktowaniu pracowników, studentów w Akademii Nauk Społecznych i Medycznych w Lublinie – Akademii Nauk Stosowanych”, która stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Uchwała została podjęta jednogłośnie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

Akademii Nauk Społecznych i Medycznych w Lublinie
Akademii Nauk Stosowanych

dr Emilia Żerel, prof. ANSiM